

RekryKoulutus yritysten työvoimatarpeisiin

Jarmo Soinsaari 17.12.2019



RekryKoulutuksen avulla työnantaja voi saada puuttuvan, ammattitaitoisen tekijän nopeasti, helposti ja kustannustehokkaasti.

Jos yrityksessä tarvitaan esimerkiksi metallialan. Rekennusalan tai vaikka ICT- alan osaamista, voidaan sitä hankkia **RekryKoulutuksen** avulla - räätälöidysti ja tarvittavalle henkilömäärälle.

Koulutus voidaan toteuttaa usean saman toimialan yrityksen yhteishankintana tai jopa yhdelle henkilölle yhteen yritykseen.

RekryKoulutus on hyvä vaihtoehto, jos et löydä työnantajana ammattitaitoisia työntekijöitä eikä alan osaajia valmistu lähiaikoina.

RekryKoulutus

- räätälöidään yrityksen tarpeisiin
- kestää pääsääntöisesti 3–9 kuukautta
- vähimmäiskesto on 10 koulutuspäivää
- antaa opiskelijoille pätevyyden tiettyyn ammattiin tai työtehtävään
- voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa.

RekryKoulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät yritykseen. Työllistyä voi esimerkiksi myös vuokratyövoimaa tarjoavaan yritykseen tai yrittäjänä toimeksiantosuhteeseen työnantajan kanssa.

RekryKoulutus on työelämälähtöistä. Tavoitteena voi olla perus-, lisä-, täydennys- tai ammatinvaihtoon tähtäävä koulutus. Siihen sisältyy sekä tietopuolista opetusta että ohjattua työssäoppimista ja työharjoittelua suhteessa 1/3

RekryKoulutuksen rooli jaot

- Työnantaja (työnantajat) ja TE-palvelut yhdessä toteuttajina.
- Työnantaja ja työ- ja elinkeinohallinto rahoittavat koulutuksen yhdessä.
- Kunnallisen elinkeinotoimen tehtävänä juosta kokoon valmis paketti työnantajalle ja markkinoida
- Työnantajan osuus on 30 prosenttia hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta.
- RekryKoulutuksena ei rahoiteta tavanomaista perehdytys- ja henkilöstökoulutusta, jotka työnantajan kuuluu kustantaa.

Työ- ja elinkeinohallinto

- auttaa asiantuntevasti koulutuksen suunnittelussa ja toteutuksessa
- osallistuu kustannuksiin
- kilpailuttaa alalle erikoistuneen koulutuspalvelun tuottajan.
- Työnantaja ja työ- ja elinkeinohallinto valitsevat opiskelijat yhdessä
- Valinnassa voidaan käyttää myös soveltuvuuden arviointia ja testejä sekä muita asiantuntijoita.

RekryKoulutus – miten edetään?

1. Koulutuksen suunnittelu

- Työnantaja ottaa yhteyttä paikalliseen elinkeinotoimeen ja tehdään yhdessä esitys koulutuksesta lomakkeella työ- ja elinkeinotoimistoon.
- Työnantaja ja TE- palvelujen edustaja arvioivat rekrytoitavien henkilöiden koulutustarpeet ja tekevät alustavan koulutussuunnitelman yritystä varten
- Paikallinen yrityspalvelu on mukana kehittämässä

Työnantajan esitys yhteishankintakoulutuksesta (lomake.fi)

2. Koulutuksen hankinta

Työ- ja elinkeinohallinto pyytää tarjoukset suunnitellusta koulutuksesta kouluttajaehdokkailta julkisten hankintamenettelyjen mukaan.

Osapuolet valitsevat yhdessä sopivan kouluttajan.

Koulutuksen toteutuksesta osapuolet tekevät hankintasopimuksen.



3. Koulutuksen markkinointi ja tiedotus

Osapuolet sopivat koulutuksen markkinoinnista ja siitä, miten yritys on esillä tiedotuksessa.

- Lehtimainontaa
- Some
- Tiedoitusilaisuuksia ennen hakua
- Koko hakuprosessin ajan täytyy olla yhteyshenkilö myös yrityksessä käytössä
- Työnanantaja, TE- toimisto, Yrityspalvelut sekä mediat tässä myös vahvasti mukana



3. Koulutusaikainen tuki kurssilaiselle

Ohjelman ajan kurssilainen on yritykseen koulutussuhteessa ja yrityksellä ei palkanmaksuvelvoitetta.

Koulutuksen aikana etuutena on sama työttömyysetuus kuin työttömänä ollessa korotettuna kulukorvauksella koulutuspäivien ajalta.



3. Koulutusaikainen tuki kurssilaiselle

Jos koulutukseen osallistumisesta on sovittu työllistymissuunnitelmassa, voi työttömyyskassa tai Kela maksaa koulutuksen ajalta korotettua työttömyysetuutta.

Korotettuun etuuteen liittyvistä tarkemmista edellytyksistä, enimmäisajasta jne. hakija saa tietoa työttömyysetuudensa maksajalta.

Työ- ja palkkasuhde yrityksen kanssa on tavoitteena rekrykoulutuksen jälkeen.

ESIMERKKEJÄ REKRYKOULUTUKSEN MARKKINOINNISSA OULAISISSA



Tervetuloa kotimaisten laatujuokkineiden tekijäksi! Sievin Jalkine Oy on Pohjois-Euroopan suurin jalkinevalmistaja. Vuonna 1951 perustettu kansainvälinen perheyrittäjä työllistää tällä hetkellä yhteensä noin 460 henkilöä sekä kotimaassa että ulkomailla. Tuotantolaitoksemme sijaitsevat Sievissä ja Oulaisissa.

Tervetuloa Sievin Jalkine Oy:n RekryKoulutuksen tiedotustilaisuuteen Oulaisten yritystalolle (Revonkatu 1), ti 20.9.2016 klo 15.30.

Tilaisuus alkaa kahvituksella, jonka jälkeen on tiedotustilaisuus auditoriossa.

Tarvitsemme Sievin ja Oulaisten tehtaillamme uusia vaiheompelijoita. Tule kuulemaan lisää syksyn aikana alkavasta RekryKoulutuksesta. Koulutuksen hyväksytysti suorittaneilla on mahdollisuus työllistyä Sievin Jalkine Oy:n tehtaalle Sieviin tai Oulaisiin.

Koulutuksen kohderyhmänä ovat vaiheompelijan työtehtävistä kiinnostuneet TE-toimiston asiakkaat. Koulutukseen valitaan hakemusten perusteella 30 henkilöä.

Lisätietoa koulutuksesta: www.te-palvelut.fi/koulutushaku (nro **668431**)

Rekrykiertue saapuu, leikkaa talteen!



Lisätietoja
lehto.fi/melle-toihin
tai soittamalla
040 773 3240

Tarjolla 30 työpaikkaa Oulaisten tehtailla

Lehto on Suomen nopeimmin kasvavat rakennus- ja kiinteistöalalla konserni. Tarjomme näyttäjä palvelurolle: Asentajat, Tiivistäjät, Hyväksyntäohjelmien ja Kirjuriakatemian. Olemme rakennusten korvaustöiden asiantuntija ja edelläkävijä. Tarjomme on teknisesti vaativa ja mielenkiintoista työtä, voittoa rakentamisen lisäksi se on töitä mielekkäille ammattilaisille edes- ja koulutusyhtiöillä. Työllistämme yhteensä noin 300 henkilöä ja vuoden 2015 liikevaihtomme oli 367 miljoonaa euroa.

Tule paikalle ja nappaa itsellesi vakiduuni:

MAANANTAI 21.11.

Villari **klo 9-11: M-koulu, Asematie 6**
Siltakatu **klo 18-19: Puikkolan tori, Puikkolan tie 21**

TIISTAI 22.11.

Kirkkokatu **klo 9.30-11.30: Lillankatu, Haapajärven tie 1**
Haapavesi **klo 13-18: Haapavesien tori, Vahantie 88**

KESKIVAKONA 23.11.

Ylävesi **klo 9-11: Halmén Mylly, Kauppatori 12**
Alondan **klo 12.30-14.30: Alondan tori, Kasinatie 8**

TOISTAI 24.11.

Marjeluvi **klo 9-11: 4H-yhteistyön perinteinen, Kurventie 1**
Rinjalat **klo 12.30-14.30: Rinjalatien tie (paikallisten koulujen)**



4. Opiskelijoiden valinta

RekryKoulutus- paikat laitetaan TE- toimiston nettisivuille hakuun jonka kautta halukkaat hakeutuvat. Hakijalla oltava mahdollisuus tiedustella ja saada tietoa paikasta ennen hakua

Työnantaja, kouluttaja ja työ- ja elinkeinohallinto sopivat opiskelijoiden valinnasta. Käytännössä on hyvä olla kolminkertainen määrä hakijoita aloitusnähdessä



5. Koulutuksen toteutus

Asetetut tavoitteet ja hankintasopimus määräävät, miten koulutuksen aikataulut, sisällöt ja työssä oppiminen toteutetaan työnantajälähtöisesti.



6. Seuranta ja arviointi

Osapuolet seuraavat ja arvioivat koulutuksen toteutusta yhdessä.



7. Työsuhteiden solmiminen

Työnantaja solmii työsuhteet niiden kanssa, jotka ovat suorittaneet koulutuksen hyväksytysti.

Kokemukset ovat erittäin hyvät. Lähes kaikki ovat työllistyneet RekryKoulutuksen jälkeen jotka kurssille on valittu ja jotka ovat käyneet koulutuksen loppuun



Mitä maksaa työnantajalle??

Yrityksen henkilöstötarpeisiin kohdennetun rekrykoulutuksen päivähinta riippuu ammattialasta, koulutuksen sisällöstä, opiskelijamäärästä jne., mutta hinta/oppilas/koulutuspäivä on ollut tyypillisesti n.**60 €** (on tapauskohtainen)



Mitä maksaa työnantajalle??

Kokonaishintaan yritykselle järjestettävään koulutukseen lasketaan sekä teoria- että työssäoppimispäivät.

Rekrykoulutuksessa tässä tapauksessa yrityksen osuus koulutuksen kustannuksista olisi **30% eli noin 18€/päivä**



Teoriaa tulee olla vähintään **1/3** koulutusajasta.

Yritys tekee esityksen koulutuksesta ja sen sisällöstä ja toimittaa Elyyn.

Jos koulutus päätetään hankkia, Ely laittaa tarjouspyynnöt vähintään kolmelle kouluttajalle ja saamiensa tarjousten perusteella valitsee kouluttajan.

Yritys voi ehdottaa koulutusorganisaatioita, joille tarjouspyynnöt lähetetään.

1. RekryKoulutuksessa

työnantaja(t) maksaa 30 % ja työ- ja elinkeinohallinnon hankintayksikkö maksaa 70 % koulutuspalvelun myyjän tarjouksen ja hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta (ilman alv).

Esimerkkilaskelma Rekry- koulutuksen työnantajakustannuksista/oppilas

Koulutuksen kokonaiskesto kk	6
Koulutuksen 1 hlön koulutuspäivät 6 kk x 22 pv/kk	132
Koulutuspäiviä teoriassa 1/3	44
Koulutuspäiviä työharjoitteluss 2/3	88
Esim Koulutuksen oppilasmäärä	20
Koulutuspäivien kokonaismäärä	2 640
Koulutuspäiviä teoriassa 1/3	880
Koulutuspäiviä työharjoitteluss 2/3	1 760
Koulutuspäivän hinta	60
Työnantajan osuus 30%	18
Työntajan osuus/hlö/kk	396
Työnantajan kustannukset/20 henkilö/kk	7920
Työnantajan kustannukset/20 henkilö/6 kk	47520

Rekrykouluksella voidaan vastata työvoimapulaan

Rekrykoulutus vastaa monien alojen työvoimapulaan ja työvoiman kohtaanto - ongelmaan.

Työttömät eivät välttämättä osaa niitä asioita, joita työpaikoilla tarvitaan.

Rekrykoulutusta käytetään varsinkin aloilla, joille ei ole olemassa valmista koulutusta tai joilla on työvoimapula. Tällaisia aloja ovat esimerkiksi rakennustuoteteollisuus, maansiirtotyöt, osa metallialan töistä.

Työantaja maksaa itse kolmasosan koulutuksesta, työtön saa työmarkkinatuen lisäksi pientä kulukorvausta ja jakson jälkeen työpaikan.

Työnantajat kouluttavat ainoastaan sitä varten, että ottavat töihin, eikä tukien perusteella

Rekrykoulutus on oppisopimusta nopeampi ja kevyempi malli, joka sopii myös maahanmuuttajille.

RekryKoulutuksen lisäksi on myös muita koulutuksen kautta työhön tähtääviä lyhytkoulutuksia

* TäsmäKoulutus

TäsmäKoulutus on yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin räätälöity, ammattitaidon kehittämiseen tähtäävä perus- tai lisäkoulutus. Työnantajan maksuosuus koulutuksesta on 30 – 50 %. Koulutus voidaan toteuttaa myös lomautuksen aikana.

* MuutosKoulutus

MuutosKoulutuksen avulla työnantaja voi auttaa taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä irtisanottuja työntekijöitään löytämään uuden ammatin tai työpaikan.

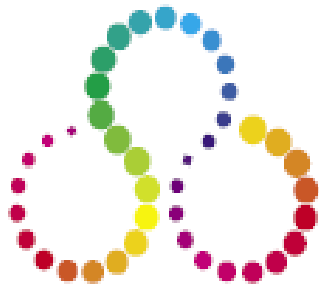
Koulutus tähtää työnhakuvalmiuksien ja osaamisen parantamiseen. Työnantajan maksuosuus koulutuksesta on 20 %.

- Koulutus räätälöidään työnantajan tarpeisiin, mikäli työmarkkinoilta ei löydy sopivia työntekijöitä
- Useampi yritys voi järjestää yhteisen rekrykoulutuksen jos työntekijätarpeet samanlaiset
- Ely- keskus ja työnantaja suunnittelevat yhdessä koulutuksen sisällön ja toteutuksen
- Te- toimistot auttavat opiskelijoiden valinnassa, mutta työnantaja päättää koulutukseen otettavat.

YHTEENVETO REKRYKOULUTUKSESTA

- Samaan aikaan koulutetaan yleensä suurempi ryhmä mutta voidaan järjestää myös vaikka yhdelle
- Ely- keskus maksaa koulutuksesta 70% ja yritys 30%
- Kurssi ostetaan oppilaitokselta tai koulutusyhtiöltä
- Rekrykoulutus kestää yleensä 3–9 kuukautta.
Vähimmäiskesto on 10 päivää
- Koulutus pitää sisällään teoria- ja työssäoppimisjaksoja suhteessa 1/3

KIITOS



OULAINEN

SYNTYY JA TAPAHTUU
LIFE AND VITALITY

JARMO SOINSAARI

Business Development Director/ Elinkeino- ja kehitysjohtaja

GSM +358 44 479 3208 Tel. +358 8 479 31

Fax. +358 8 470 172

jarmo.soinsaari@oulainen.fi

Business Center/Yrityspalvelukeskus
City of Oulainen/Oulaisten kaupunki
Revonkatu 1
86300 Oulainen
FINLAND/SUOMI

<http://www.esitteemme.fi/oulaistenkaupunki/WebView/>

<http://www.oulainen.fi/>

http://www.oulainen.fi/russian_en